



Кодекс
корпоративной этики
и делового поведения
ГК ЭФКО

Миссия и ценности ГК ЭФКО

Наша миссия

Дать возможность каждому стать тем, кем он хочет, и нести ответственность за выбранный путь.



Наши ценности

подскажут вам правильное решение в любых обстоятельствах

- **Реализовывать себя**
Способности каждого индивидуальны. Многообразие видов бизнес-деятельности, программ обучения и карьерного роста – это инструмент для каждого найти свой путь к самореализации.
- **Следовать мультикультурности**
Мультикультурность – это возможность выбора для каждого своей культурной модели. Разные культуры не подлежат сравнению, среди них нет лучшей. Каждая культурная модель имеет свой отличительный вклад в общее дело. Мультикультурность – это богатство в разнообразии.
- **Создавать точки роста и выходить за пределы обыденности**
Находить новые идеи и возможности для расширения продуктовых линеек и направлений бизнесов компании. В своей ежедневной деятельности достигать предельного результата.
- **Помогать другим**
Компания – это большой коллектив с масштабными и сложными задачами, достижение которых возможно только в модели взаимопомощи друг другу. Помогать руководителю, помогать подчиненному, помогать коллегам.
- **Передавать знания и опыт**
Новый сотрудник – это развитие и будущее компании. Наставничество – это почетный долг для каждого и уважение со стороны коллектива.
- **Любить потребителя**
Изучать мнения потребителей и стремиться улучшать их жизнь. Искать, как изменить продукты и технологии. Создавать новое.

Обращение Председателя Совета директоров ГК ЭФКО



Уважаемые сотрудники!

Успех в бизнесе заключается в его корпоративной культуре. ЭФКО – это производственная компания, основу которой составляют предприятия высшей категории пожаро- и взрывоопасности.

Наша культура – это строгая дисциплина промышленного менеджмента. Благодаря этому ЭФКО сегодня крупнейшая компания в пищевой отрасли страны.


Но, мир меняется. Появились новые цивилизационные тренды. Ускорился научно-технический прогресс. Чтобы идти в ногу с мировыми трендами, мы начали трансформацию и занялись инновациями.

Инновационная деятельность заставила нас выйти на международные рынки (Европа, ОАЭ, Китай и т.д.) в новом качестве. Мы столкнулись с разнообразием культурных кодов в мировой науке и инвестиционной среде и выбрали мультикультурный подход. С каждым мы строили отношения в его культурном коде. И в 2023 году ЭФКО получила признание как лидер в гражданских беспилотных авиационных системах и биотехнологическом направлении России.

Чтобы оставаться лидером, нам предстоит увеличить количество заводов по производству привычных нам масложировых продуктов, а также построить новые заводы с инновационными технологиями. Это требует изменения корпоративной культуры не только в международных отношениях, но и на предприятиях внутри РФ.

Нам предстоит создать мультикультурный подход. Для каждой категории персонала найти подходящую ему модель. В чем-то это возвращение к истокам компании. Еще при создании первых предприятий мы видели, что в производстве есть разные сотрудники. Одни предпочитали эволюционное накопление компетенций и пошаговый рост. Другие выбирали стремительную карьеру и развитие в сверхнапряжении. И под каждую из этих моделей была отдельная культура. Но, затем рост масштабов компании привел к типизации моделей отношений. Сегодня же парадоксальным образом именно опыт прошлого станет основой для нового этапа развития и для выбора ценностей.

Мы определяем нашей **главной ценностью** – **предоставление каждому сотруднику возможности стать тем, кем он хочет, и нести ответственность за выбранный им путь.** И корпоративный Кодекс – это наш главный инструмент реализации и защиты этой ценности.


В.Н. Кустов

Обращение Генерального директора ГК ЭФКО



Уважаемые сотрудники!

В 2023 году мы оказались на самой высокой точке 30-летнего развития компании и стали крупнейшим производителем продуктов питания в стране. Но остановиться в развитии и начать уже «наслаждаться успехами» было бы гарантированным началом конца.

Поэтому мы делаем очередной шаг в своем развитии.

За последние 5 лет мы полностью перестроили работу в инновациях, и нам удалось добиться значимых результатов по нескольким направлениям НИР и НИОКР.

Мы дерзнули выйти за рамки масложировых продуктов и направили свой поиск не только в смежные бизнесы, связанные с продовольствием, но и в высокотехнологичную промышленность вне пищевого сектора.

Главный критерий выбора новых направлений в инновациях мы задали для себя предельно просто – это возможность создания новых рынков, превышающих масштаб масложировой отрасли.

Сегодня можно твердо сказать, что мы добились результатов в глубокой переработке растительного белка и биотехнологиях, особенно в прецизионной ферментации. И стали лидером в беспилотных авиационных системах, выбрав абсолютным приоритетом направление гражданского использования.

Конкурентная среда не позволяет нам остановиться на достигнутом успехе. Мы должны не сбавлять темпы развития. Это значит, что в масложировом бизнесе мы должны увеличить количество промышленных активов.

И построить новые заводы для производства инновационных продуктов.

Мы понимаем, что расширение масложирового бизнеса и развитие инновационных отраслей невозможно без вовлечения в деятельность широкого круга сотрудников. Успешная деятельность разнообразных коллективов возможна только, если компания для своего персонала создаст условия самореализации в выбранной им модели. Поэтому **цель нашей корпоративной культуры, чтобы каждый сотрудник получил возможность стать тем, кем он хочет, и нес ответственность за выбранный путь.**

Но, чтобы стать понятным для каждого руководством к действию, корпоративная культура должна быть отображена в документах, главным из которых является **Корпоративный кодекс**. В нем вы найдете все необходимое, чтобы понять, как внутри ЭФКО вы сможете добиться успеха и максимально реализовать свой собственный потенциал.

Е.В. Ляшенко



Кодекс корпоративной
этики и делового
поведения

Что такое Кодекс этики



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



01 Что такое
Кодекс этики



02 Внутри
компании



03 Внешняя среда
компании



04 Открытость
и публичность



05 ЭФКО
и государство



06 ЭФКО
и общество



07 Ответственность
за нарушение
Кодекса

Что такое Кодекс этики?

Кодекс корпоративной этики и делового поведения (далее — Кодекс этики, Кодекс) ЭФКО служит трем важным целям:

— Это маяк

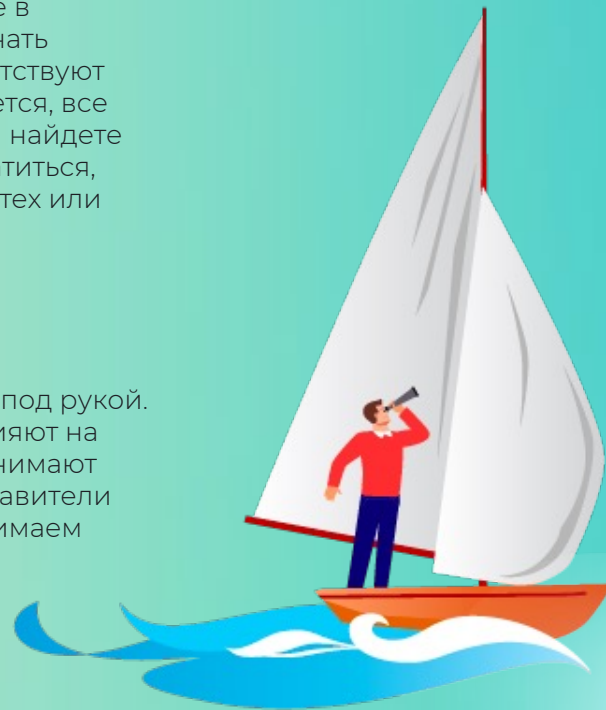
Кодекс описывает правила и стандарты поведения в ЭФКО, основанные на утвержденных ценностях и принципах.

— Это помощник

Кодекс поможет принять верное решение в неоднозначной ситуации, а также распознать отношения и действия, которые не соответствуют этическим принципам компании. Разумеется, все сценарии учесть невозможно. Поэтому вы найдете в Кодексе информацию о том, к кому обратиться, если возникли сомнения в правильности тех или иных поступков и решений.

— Это инструкция

И, как инструкция, он всегда должен быть под рукой. Ваши действия и решения ежедневно влияют на имидж компании. И на то, как нас воспринимают вовне потребители, контрагенты и представители государства, — и то, как мы сами воспринимаем друг друга внутри коллектива.



Миссия и ценности



Вступительное слово



01 Что такое Кодекс этики



02 Внутри компании



03 Внешняя среда компании



04 Открытость и публичность



05 ЭФКО и государство



06 ЭФКО и общество



07 Ответственность за нарушение Кодекса

Кто должен следовать Кодексу?

Кодексу этики должен следовать каждый сотрудник* в коллективе компании ЭФКО. Он обязателен для выполнения всеми, независимо от статусно-ролевой позиции, стажа и места работы.



Также мы ждем, что не только сотрудники, но и контрагенты компании будут вести себя в соответствии с нашими этическими стандартами. В идеале деловые партнеры должны разделять нормы и ценности, отраженные в Кодексе.

По решению руководства допускается приводить Кодекс в соответствие с местным законодательством и деловой культурой, если в основе поведения сотрудников продолжают лежать ценности ЭФКО.

Кодекс определяет единые принципы корпоративной этики и делового поведения для всех предприятий ЭФКО, независимо от размера и местонахождения.

*В связи с большим масштабом компании предполагается поэтапное внедрение Кодекса этики. В первую очередь Кодекс будет внедряться на производственных предприятиях.



Миссия и ценности



Вступительное слово



01 Что такое Кодекс этики



02 Внутри компании



03 Внешняя среда компании



04 Открытость и публичность



05 ЭФКО и государство



06 ЭФКО и общество



07 Ответственность за нарушение Кодекса

Кодекс этики – маяк для команды

Круг обязанностей сотрудника

Кодекс – это не просто набор правил. Его соблюдение повышает нашу репутацию и улучшает условия работы на предприятиях, ведет бизнес к росту и процветанию.



Вопросы, которые помогут вам понять, зачем нужен Кодекс:

- Понимаю ли я ценности и принципы компании?
- Всегда ли я руководствуюсь ими в работе?
- Принимал ли я этически неоднозначные решения?
- Действовал ли я в обход известных мне правил компании?
- В случае сомнений я обращаюсь к руководителю или принимаю решения самостоятельно?
- Получаю ли я от руководителей поддержку в вопросах соблюдения норм деловой этики?
- Обращаю ли я внимание на этичность поведения коллег?
- Знаю ли я, как проинформировать компанию о нарушениях кодекса?



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



01 Что такое
Кодекс этики



02 Внутри
компании



03 Внешняя среда
компании



04 Открытость
и публичность



05 ЭФКО
и государство




06 ЭФКО
и общество





07 Ответственность
за нарушение
Кодекса


Кодекс этики – маяк для команды


Каждый участник коллектива компании должен:


 Соблюдать требования законодательства.


 Сообщать о ставших известными фактах правонарушений, затрагивающих интересы компании, или о просьбах совершить что-то незаконное непосредственному руководителю, руководителю службы безопасности или в Открытую линию.


 Руководствоваться положениями Кодекса этики в ежедневной работе.


 Вести себя корректно и вежливо, в том числе вне рабочего места.

 Проходить обучение по вопросам корпоративной этики и поведения в компании.

 Содействовать компании в служебных расследованиях и проверках возможных нарушений.

 Понимать и соблюдать принципы, изложенные в нормативных документах компании.

 Знать, к какому документу компании в зоне своей ответственности при необходимости можно обратиться.

 Обращаться за помощью к руководителю, если возникают сомнения относительно соблюдения этических принципов.

Если вы не получили помощь от своего руководителя, вы обязательно получите ответ, обратившись к руководителю службы безопасности или в [Открытую линию](#).

Круг обязанностей руководителей



Руководитель ЭФКО должен постоянно спрашивать себя:

«Что я делаю для того, чтобы создать в коллективе настроение доверия и открытости, чтобы обсуждать любые этические вопросы, проблемы и ошибки».

Этичное поведение в коллективе начинается с руководителя. Поэтому для него недостаточно просто соблюдать положения Кодекса. Руководитель создает нужное настроение, когда:

- ✓ транслирует свою открытость и поддержку команде;
- ✓ заботится о коллективе не только на словах, но и создавая комфортные и безопасные условия труда на рабочих местах;
- ✓ позволяет команде открыто обсуждать любые сомнения и проблемы этического характера, а также рассказывать о проблемах и ошибках.

*Круг обязанностей руководителя является дополнением к обязанностям сотрудника

Доверие и открытость в коллективе

В таком коллективе можно без опасений обсуждать любые этические и профессиональные вопросы – как на общем собрании, так и с глазу на глаз с руководителем.

Руководители должны прислушиваться к мнению сотрудников, уважать его и принимать во внимание позиции, которые отличаются от их собственной.

В то же время открытость не означает, что можно свободно раскрывать корпоративную информацию, например персональные данные, коммерческую тайну, учебно-методические материалы и др.



Помните: ошибиться может каждый. Важно вовремя заметить и исправить ошибку.

Руководители любого уровня обязаны:

01

Личным примером доказывать верность этическим принципам компании. Ставить их выше целевых показателей деятельности.

02

Знакомить сотрудников с принципами Кодекса, помогать осознавать их смысл и значимость. Побуждать сотрудников вести себя этично.

03

Создавать в коллективе настроение доверия и открытости. Сотрудник, который начинает обсуждение того или иного вопроса, должен чувствовать себя комфортно.

04

Поддерживать сотрудников, которые начинают обсуждение этических вопросов.

05

Не давать указаний, которые нарушают законодательство, противоречат Кодексу и иным правилам компании.

06

Устранять нарушения незамедлительно. Информировать об этических нарушениях и конфликтах уполномоченные службы.

07

Оценивать сотрудников с учетом соблюдения в работе этических принципов компании и вклада в укрепление атмосферы доверия и открытости в коллективе.



Миссия и ценности



Вступительное слово



01 Что такое Кодекс этики



02 Внутри компании



03 Внешняя среда компании



04 Открытость и публичность



05 ЭФКО и государство



06 ЭФКО и общество



07 Ответственность за нарушение Кодекса

Если что-то пошло не так

Предположим, вы попали в сложную ситуацию и не знаете, как поступить. Задайте себе вопросы:

- ✓ Соответствует ли мое решение, действие или бездействие законодательству, Кодексу, другим внутренним документам компании?
- ✓ Является ли мое решение, действие или бездействие логичным и обоснованным с точки зрения интересов компании?
- ✓ Учел ли я при принятии решения, осуществлении действия или бездействия интересы всех лиц, на которые оно может повлиять?
- ✓ Уверен ли я, что мое решение, действие или бездействие не окажет негативного влияния на репутацию компании?
- ✓ Могу ли я объяснить и обосновать коллегам и/или контролирующим органам свое решение, действие или бездействие не только сейчас, но и спустя некоторое время?

Если вы ответили «нет» на любой из этих вопросов или просто не уверены в правильности своего выбора, то обсудите варианты действий со своим руководителем или руководителем службы безопасности или направьте запрос в Открытую линию.



Миссия и ценности

Вступительное слово

01 Что такое Кодекс этики

02 Внутри компании

03 Внешняя среда компании

04 Открытость и публичность

05 ЭФКО и государство

06 ЭФКО и общество

07 Ответственность за нарушение Кодекса

Доверие и открытость не означают, что руководитель может не обращать внимание на нарушения. О некоторых ситуациях надо сообщать незамедлительно. Это позволит избежать репутационных и производственных потерь или минимизировать их последствия.

Используйте Открытую линию, чтобы рассказать о несоблюдении Кодекса или законодательства, а также о других нарушениях в компании.



Компания не применяет санкции в отношении заявителей: не делает выговоры, не увольняет, не понижает в должности и не лишает премии. Напротив, ЭФКО поощряет как сотрудников, так и третьих лиц, которые своевременно выявляют проблемы и нарушения.



Список контактов [Открытой линии](#) вы найдете в конце Кодекса.

Руководство ЭФКО гарантирует рассмотрение всех обращений, которые поступают в Открытую линию, включая анонимные. Компания обязуется защищать тех, кто своевременно сообщает о нарушениях и содействует в проведении служебных расследований или проверок.



Миссия и ценности



Вступительное слово



01 Что такое Кодекс этики



02 Внутри компании



03 Внешняя среда компании



04 Открытость и публичность



05 ЭФКО и государство



06 ЭФКО и общество



07 Ответственность за нарушение Кодекса



Кодекс корпоративной
этики и делового
поведения

Внутри КОМПАНИИ



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



01 Что такое
Кодекс этики



02 Внутри
компании



03 Внешняя среда
компании



04 Открытость
и публичность



05 ЭФКО
и государство



06 ЭФКО
и общество



07 Ответственность
за нарушение
Кодекса

ЭФКО как работодатель

ЭФКО понимает, что люди — важнее всего. Компания стремится стать лучшим работодателем, который заботится о благополучии каждого сотрудника.

ЭФКО в своей деятельности строго соблюдает трудовое законодательство.

Мы обеспечиваем равные возможности нашим работникам и создаем условия для реализации их потенциала.

Компания гарантирует достойную оплату труда в зависимости от оценки эффективности личного результата. Эта оценка включает не только анализ выполнения целевых показателей, но и то, насколько повседневное поведение сотрудника соответствует положениям Кодекса.

Компания строит отношения с сотрудниками на принципах взаимовыгодного партнерства. Со своей стороны мы предоставляем все возможности для раскрытия потенциала. И ждем от сотрудников равноценного ответа, проявления активности и инициативности в решении рабочих задач, а также ответственности при использовании этих возможностей.



Атмосфера в коллективе

Атмосфера в коллективе – это то, над чем должен постоянно работать каждый его участник в соответствии с восемью ключевыми принципами:



01 Мы создаем коллективы, работающие на результат.

03 Мы ценим совместную работу коллектива и прислушиваемся к голосу каждого.

05 Мы следуем в общении дружественной и доброжелательной стилистике.


07 Мы открыто говорим об ошибках и их причинах, чтобы не совершать их в будущем.

02 Мы бережно относимся к имуществу компании.

04 Мы с уважением принимаем мнения друг друга, обеспечиваем знаниями и ресурсами, чтобы достичь лучших результатов в работе, при этом способствуя росту и каждого сотрудника, и коллектива.

06 Мы даем каждому сотруднику возможность открыто делиться своим мнением и поднимать проблемные вопросы. Мы гарантируем, что каждое мнение будет услышано и проблемы разрешены.

08 Мы отказываемся от предвзятости, унижительного и неприличного отношения к сотрудникам, контрагентам, а также любым другим лицам и компаниям, взаимодействующим с нами.

 Миссия и ценности

 Вступительное слово

01 Что такое Кодекс этики

02 Внутри компании

03 Внешняя среда компании

04 Открытость и публичность

05 ЭФКО и государство

06 ЭФКО и общество

07 Ответственность за нарушение Кодекса

Поддержка и внимание к сотрудникам

Процветание ЭФКО напрямую взаимосвязано с уровнем благополучия сотрудников.

Компания самостоятельно и через Профсоюз постоянно актуализирует систему корпоративных льгот и социальной поддержки.

Мы помогаем нашим сотрудникам в самых важных для жизни каждого человека обстоятельствах*. Реализуем программы поддержки многодетных семей и материнства*.

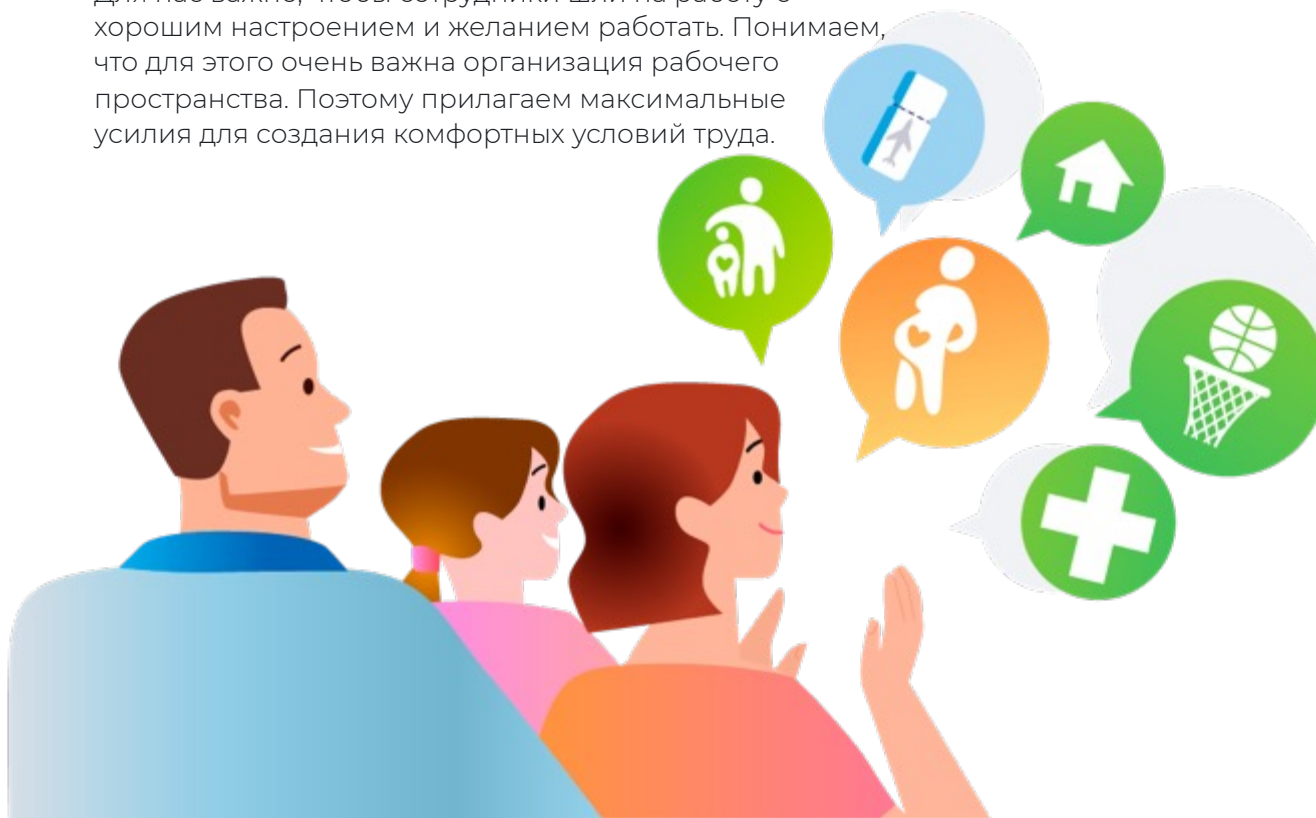
Мы понимаем, что здоровый досуг и отдых очень важны, поэтому оказываем содействие в организации мероприятий с социальной и спортивной направленностью.

Для нас ценен высокий профессионализм наших сотрудников и преемственность их компетенций. Поэтому мы всегда рады видеть членов семей работников на днях открытых дверей и профессиональных мастер-классах на предприятиях.

*Программа реализуется совместно с Профсоюзом.

Мы знаем, как важно для многих повысить доход. Поэтому создали систему дополнительного премирования, которая доступна для каждого желающего вне зависимости от его должности.

Для нас важно, чтобы сотрудники шли на работу с хорошим настроением и желанием работать. Понимаем, что для этого очень важна организация рабочего пространства. Поэтому прилагаем максимальные усилия для создания комфортных условий труда.



01 Миссия и ценности

02 Вступительное слово

03 Что такое Кодекс этики

04 Внутри компании

05 Внешняя среда компании

06 Открытость и публичность

07 ЭФКО и государство

08 ЭФКО и общество

09 Ответственность за нарушение Кодекса

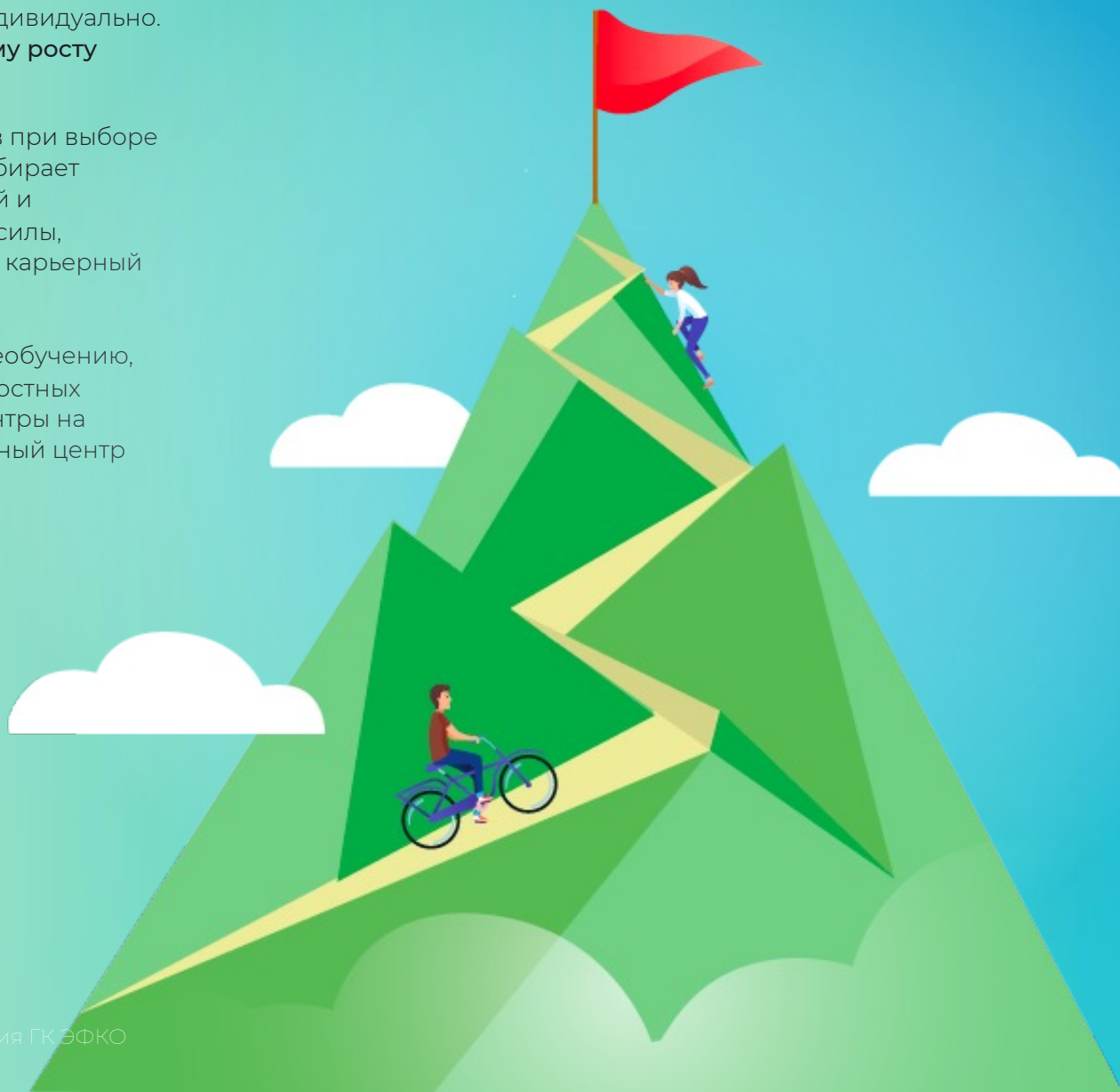
Развитие и самореализация

Необходимое условие для процветания компании – постоянное развитие коллектива в целом и каждого его члена индивидуально. **Мы способствуем профессиональному и личностному росту наших сотрудников.**

Компания учитывает желания и амбиции сотрудников при выборе модели их развития. Есть программы и для тех, кто выбирает последовательный подход к накоплению компетенций и карьерному росту. И для тех, кто готов приложить все силы, преодолеть напряжение и дискомфорт, чтобы сделать карьерный рывок.

Широкие возможности компании по обучению и переобучению, развитию профессиональных, управленческих и личностных компетенций сотрудников обеспечивают учебные центры на производственных площадках и научно-образовательный центр «Бирюч».

— ЭФКО предоставляет равные возможности всем сотрудникам. Мы гарантируем прозрачную программу карьерного роста в зависимости от уровня компетенций, результатов в рабочей деятельности и соответствия нашим ценностям.



Миссия и ценности



Вступительное слово



Что такое Кодекс этики



Внутри компании



Внешняя среда компании



Открытость и публичность



ЭФКО и государство



ЭФКО и общество



Ответственность за нарушение Кодекса

Признание

Мы считаем важным стимулировать саморазвитие и стремление сотрудников к достижению лучших профессиональных результатов.

В ЭФКО реализуется комплексная система различных программ, которые позволяют каждому сотруднику не только показать свой высокий профессионализм, но и реализовать свой творческий потенциал в предложениях по оптимизации и повышению эффективности бизнес-алгоритмов и технологических процессов.



Мы публично признаем заслуги лучших сотрудников и поощряем их материально.

Охрана труда

Приоритетная задача компании – чтобы каждый сотрудник вернулся с работы домой живым и здоровым.

Мы строго следим за соблюдением безопасных условий труда и непрерывно реализуем множество мероприятий по их контролю и улучшению.

Каждый сотрудник должен помнить: гарантия его безопасности на рабочем месте зависит не только от мер, которые предпринимает компания, но и от неукоснительного соблюдения правил безопасности им лично.

Любую задачу каждый сотрудник должен выполнять только при условии соблюдения требований охраны труда и правил безопасности.



Миссия и ценности



Вступительное слово



Что такое Кодекс этики



Внутри компании



Внешняя среда компании



Открытость и публичность



ЭФКО и государство



ЭФКО и общество



Ответственность за нарушение Кодекса

Равенство и справедливость

В своей работе ЭФКО придерживается принципов равенства и справедливости.

- Мы не приемлем всякую дискриминацию по национальности и расе, по политическим и религиозным взглядам, по полу, возрасту, статусу и любым другим параметрам, которые не относятся к профессиональным и должностным обязанностям.

Неприличные, оскорбительные, жестокие, дискриминационные выражения, жесты и формы поведения не соответствуют этическим принципам компании.



Если вы:



- стали свидетелем дискриминации, оскорблений или домогательств в той или иной форме;
- сами оказались на месте жертвы;

не пускайте ситуацию на самотек. Сообщите о ней своему руководителю или руководителю службы безопасности или обратитесь в Открытую линию.

Только так компания сможет расследовать ситуацию и принять меры для защиты вашей чести и достоинства.



Миссия и ценности



Вступительное слово



01 Что такое Кодекс этики



02 Внутри компании



03 Внешняя среда компании



04 Открытость и публичность



05 ЭФКО и государство



06 ЭФКО и общество



07 Ответственность за нарушение Кодекса

Конфликт интересов

Конфликт интересов может возникнуть, если сотрудник:

- осуществляет предпринимательскую деятельность*;
- участвует в уставном капитале или органах управления другой компании;
- работает по совместительству в другой организации;
- работает совместно со своим родственником.

Сам по себе конфликт интересов не является нарушением. Однако о нем необходимо незамедлительно сообщить непосредственному руководителю или руководителю службы безопасности или обратиться в Открытую линию. Это позволит компании дать оценку ситуации и принять соответствующие меры.

После оценки ситуации уполномоченные сотрудники дадут свои рекомендации. Они позволят предотвратить или минимизировать риски конфликта интересов. Каждый сотрудник в обязательном порядке должен следовать данным рекомендациям.

Личные интересы не должны противоречить интересам компании, а также влиять на объективность и непредвзятость служебных решений.

*Под предпринимательской деятельностью подразумевается деятельность, осуществляемая юридическим лицом или непосредственно физическим лицом (индивидуальным предпринимателем) после их регистрации в установленном законом порядке.

Совместная работа родственников

В ЭФКО разрешена совместная работа родственников. Однако для компании важно располагать информацией о таких случаях, чтобы предварительно оценить вероятность возникновения конфликта интересов.



Не допускаются ситуации, когда родственники:

- находятся в прямом административном или функциональном подчинении друг у друга;
- проводят проверки в отношении своих родственников, работающих в другом подразделении.

При этом допускается работа членов одной семьи в структурных подразделениях, деятельность которых не подчинена друг другу, при условии получения рекомендаций от служб безопасности и персонала.

Важно! Правила распространяются не только на близких родственников.



Миссия и ценности



Вступительное слово



01 Что такое Кодекс этики



02 Внутри компании



03 Внешняя среда компании



04 Открытость и публичность



05 ЭФКО и государство



06 ЭФКО и общество



07 Ответственность за нарушение Кодекса

Ситуации и решения

Ситуация 1

Я работаю в хозяйственной службе и в личное время подрабатываю у подрядчика, выполняющего заказ компании. Это допускается?



Решение ситуации 1

Трудовая деятельность вне компании, участие в уставном капитале и органах управления третьих лиц может привести к потенциальному конфликту интересов. Сам по себе конфликт интересов не является нарушением, однако сотрудник обязан сообщить о своей подработке непосредственному руководителю или в службу безопасности. Это позволит компании оценить ситуацию и, в случае необходимости, принять меры для разрешения конфликта.



Ситуация 2

Я работаю оператором в цехе фасовки и в свободное время как самозанятый выпекаю кондитерские изделия на заказ. Могу ли я это делать?



Решение ситуации 2

Приготовление и продажа кондитерских изделий считается предпринимательской деятельностью. В компании сотрудникам не разрешено заниматься предпринимательской деятельностью в случаях, когда такая деятельность приводит или может привести к конфликту интересов. Для проведения оценки риска конфликта интересов в ЭФКО реализуется специальная программа по согласованию такой деятельности со службой безопасности.





Кодекс корпоративной
этики и делового
поведения

Внешняя среда КОМПАНИИ



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



Что такое
Кодекс этики



Внутри
компании



Внешняя среда
компании



Открытость
и публичность



ЭФКО
и государство



ЭФКО
и общество



Ответственность
за нарушение
Кодекса

Обмен подарками

Подарки – важный элемент установления прочных и взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами.

Поэтому компания допускает возможность получения и обмена корпоративными подарками для поддержания имиджа и репутации.

Стоимость подарка для уровня руководителя высшего звена не должна превышать 5 000 рублей. Для остальных статусно-ролевых позиций допускается прием подарков стоимостью до 1 500 рублей. О случаях получения подарков, стоимость которых превышает указанные лимиты, сотруднику следует сообщить непосредственному руководителю.

От подарка, который предполагает от вас обязанность предоставления дополнительной услуги, необходимо вежливо отказаться.



Взаимоотношения с поставщиками

Эффективность бизнеса и репутация компании неотрывно связаны с репутацией и качеством работы поставщиков. ЭФКО строго следит за благонадежностью поставщиков, качеством и безопасностью поставляемых ими товаров, работ и услуг.

Для ЭФКО важно, чтобы поставщики:

- ✓ обладали безупречной деловой репутацией;
- ✓ строго соблюдали законодательство;
- ✓ следовали требованиям деловой этики и честного партнерства;
- ✓ заботились об охране труда и здоровье своих сотрудников;
- ✓ бережно относились к окружающей среде.

Компания выбирает деловых партнеров на принципах равноправия, справедливости и отсутствия дискриминации. Мы руководствуемся установленными закупочными процедурами и нормами законодательства о закупках.

Оборот информации о партнерах и конкурентах мы осуществляем, соблюдая закон и правила этики.



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



Что такое
Кодекс этики



Внутри
компании



Внешняя среда
компании



Открытость
и публичность



ЭФКО
и государство



ЭФКО
и общество



Ответственность
за нарушение
Кодекса



Кодекс корпоративной
этики и делового
поведения

Открытость и публичность



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



01 Что такое
Кодекс этики



02 Внутри
компании



03 Внешняя среда
компании



04 Открытость
и публичность



05 ЭФКО
и государство



06 ЭФКО
и общество



07 Ответственность
за нарушение
Кодекса

Ситуации и решения

Ситуация 1

Сотрудника ЭФКО пригласили выступить в школе и рассказать о своей работе в компании. Что делать?



Решение ситуации 1

На внешних мероприятиях (форумах, конференциях, выставках и т.п.) сотрудник может рассказывать о своей работе в ЭФКО только при условии получения согласия от непосредственного руководителя и пресс-службы.



Ситуация 2

Покупатель негативно отозвался в социальных сетях о продукции ЭФКО. Могу ли я ему ответить?



Решение ситуации 2

Нет, такие ответы запрещены. Отвечать на вопросы и комментарии от имени компании в социальных сетях разрешается только тем сотрудникам, которые имеют для этого полномочия и только от официальных аккаунтов компании. Если же для вас важен имидж компании или вы хотите помочь, то вам следует в комментарии к отзыву покупателя дать информацию об официальных аккаунтах компании. Тогда мы точно увидим вопрос потребителя и дадим необходимый ответ.



Публичные коммуникации

Круг лиц, которые представляют компанию в публичной сфере, строго ограничен. Поэтому, если к вам обратятся представители СМИ, направьте их в пресс-службу ЭФКО.

Вы рискуете нанести компании репутационный ущерб, если даете комментарии без согласования с пресс-службой, даже когда отлично разбираетесь в вопросе.

Общение в социальных сетях

Здорово, когда сотрудники гордятся своей работой в ЭФКО. Поэтому мы поддерживаем стремление делать перепосты публикаций, которые размещены на официальных аккаунтах и сайтах компании, а также связанных с нею проектов.

Однако запрещается размещать посты, комментарии, фото- и видеоматериалы, которые не соответствуют действительности или наносят ущерб деловой репутации компании.



Миссия и ценности



Вступительное слово



Что такое Кодекс этики



Внутри компании



Внешняя среда компании



Открытость и публичность



ЭФКО и государство



ЭФКО и общество



Ответственность за нарушение Кодекса

Защита конфиденциальной и общей информации

В современном мире информация обладает особой ценностью.

- Сотрудники могут иметь доступ к конфиденциальной информации, такой как:
 - коммерческая тайна;
 - персональные данные.

ЭФКО предполагает, что сотрудники, имеющие доступ к конфиденциальной информации, будут следовать предельному уровню ответственности.



Передавать конфиденциальную информацию кому-либо, кроме сотрудников компании, имеющих соответствующий доступ, категорически запрещено.

Без разрешения руководства не допускается передача информации о деятельности ЭФКО любым представителям внешней среды, в том числе и бывшим сотрудникам.

Сотрудникам ЭФКО не разрешается передавать кому-либо свои учетные данные и пароли даже сотрудникам ЭФКО.



Миссия и ценности



Вступительное слово



01 Что такое Кодекс этики



02 Внутри компании



03 Внешняя среда компании



04 Открытость и публичность



05 ЭФКО и государство



06 ЭФКО и общество



07 Ответственность за нарушение Кодекса

Защита интеллектуальной собственности

ЭФКО создает все условия для реализации творческого потенциала сотрудников и защищает их идеи, которые являются интеллектуальной собственностью ЭФКО и основой развития бизнеса.

К интеллектуальной собственности компании относятся концепции управления, учебные программы, технологии производства, рецептуры продуктов, элементы дизайна, конструкторские решения, программные коды и иные уникальные разработки. Все это - результат творчества талантов компании, который является интеллектуальной собственностью ЭФКО.



Сотрудники не могут использовать интеллектуальные активы ЭФКО в личных целях.

Мы используем чужую интеллектуальную собственность согласно законодательным нормам. И ждем, что так же будут поступать наши сотрудники, клиенты и контрагенты.



Миссия и ценности



Вступительное слово



Что такое Кодекс этики



Внутри компании



Внешняя среда компании



Открытость и публичность



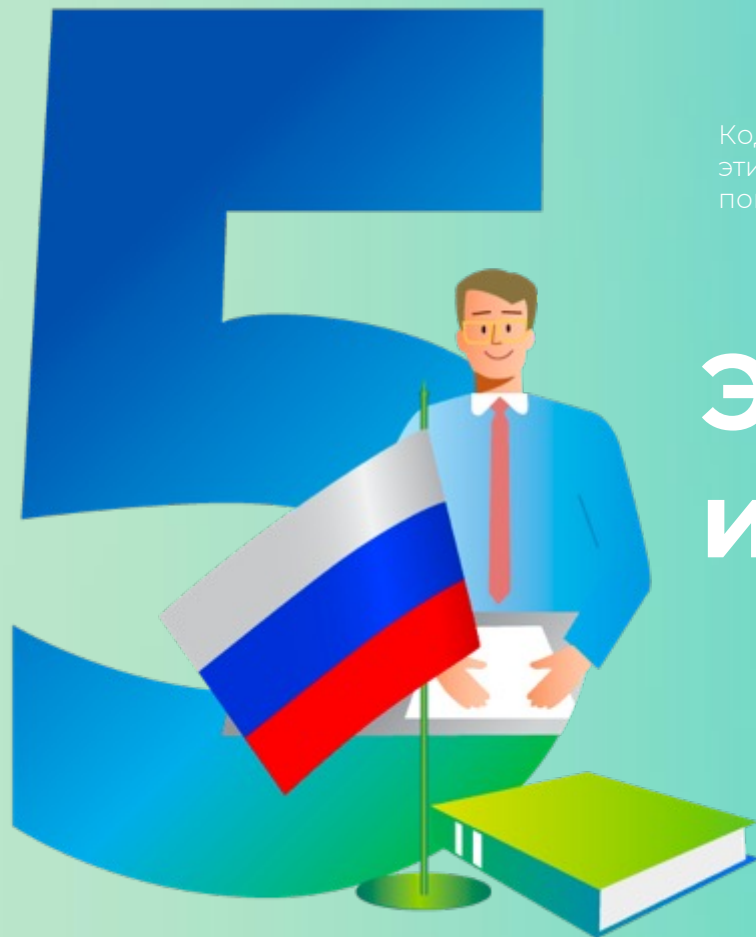
ЭФКО и государство



ЭФКО и общество



Ответственность за нарушение Кодекса



Кодекс корпоративной
этики и делового
поведения

ЭФКО и государство



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



01 Что такое
Кодекс этики



02 Внутри
компании



03 Внешняя среда
компании



04 Открытость
и публичность



05 ЭФКО
и государство



06 ЭФКО
и общество



07 Ответственность
за нарушение
Кодекса

Соблюдение законодательства

Мы неукоснительно соблюдаем законодательство в каждой стране присутствия.

Мы предпринимаем все меры, чтобы вступать в деловые отношения только с надежными клиентами и контрагентами, которые ведут прозрачную деятельность.

Мы не приемлем неэтичные деловые практики в любых проявлениях.



Миссия и ценности

Вступительное слово

01 Что такое Кодекс этики

02 Внутри компании

03 Внешняя среда компании

04 Открытость и публичность

05 ЭФКО и государство

06 ЭФКО и общество

07 Ответственность за нарушение Кодекса



Кодекс корпоративной
этики и делового
поведения

ЭФКО и общество



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



01 Что такое
Кодекс этики



02 Внутри
компании



03 Внешняя среда
компании



04 Открытость
и публичность



05 ЭФКО
и государство



06 ЭФКО
и общество



07 Ответственность
за нарушение
Кодекса

Устойчивое развитие

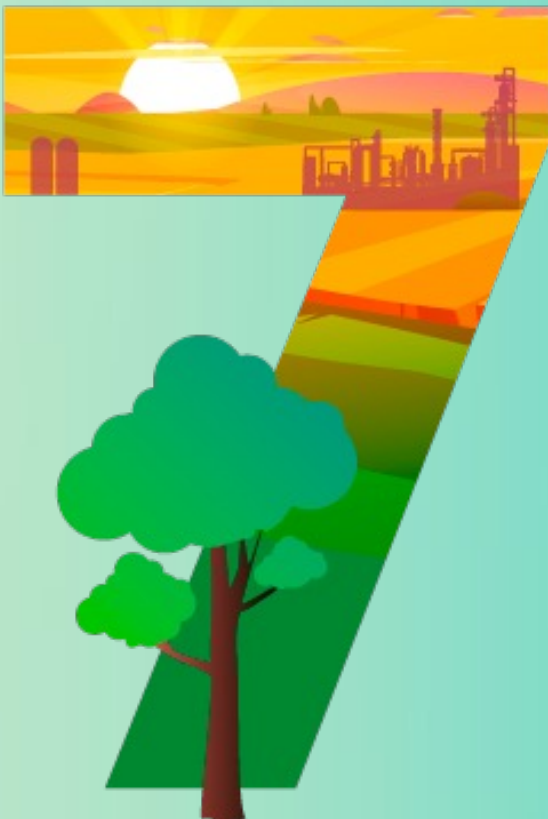
Здоровье человека зависит не только от того, что он ест, но и от того, что его окружает, как и где он живет. ЭФКО системно анализирует глобальные вызовы в области экологии и устойчивого развития, чтобы переосмысливать проекты компании и менять подход к бизнесу.

- ✓ в 2020 году начали производство растительных альтернатив мясу
- ✓ в 2021 году продали свои животноводческие активы
- ✓ в 2022 году получили первые в России образцы полного эквивалента растительного масла, произведенного в лабораторных условиях, то есть без эксплуатации почв и с минимумом расхода пресной воды
- ✓ в 2023 году закрыли производство молочной продукции, сделав фокус на продвижении растительных альтернатив молоку

Компания также развивает проекты в области «зеленой» энергетики и экологичного беспилотного воздушного транспорта.



- Миссия и ценности
- Вступительное слово
- 01 Что такое Кодекс этики
- 02 Внутри компании
- 03 Внешняя среда компании
- 04 Открытость и публичность
- 05 ЭФКО и государство
- 06 ЭФКО и общество
- 07 Ответственность за нарушение Кодекса



Кодекс корпоративной
этики и делового
поведения

Заключительные положения



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



01 Что такое
Кодекс этики



02 Внутри
компании



03 Внешняя среда
компании



04 Открытость
и публичность



05 ЭФКО
и государство



06 ЭФКО
и общество



07 Ответственность
за нарушение
Кодекса

Заключительные положения

Все ситуации, которые могут возникнуть в процессе работы, нельзя предугадать заранее.

Мы считаем, что каждый сотрудник в любых обстоятельствах обязан:

- ✓ быть ответственным;
- ✓ сохранять здравомыслие;
- ✓ следовать правилам компании;
- ✓ руководствоваться миссией и ценностями компании в своих поступках;
- ✓ обращаться за советом к своим руководителям и коллегам в случае вопросов и сомнений;
- ✓ пользоваться Открытой линией.

Мы убеждены, что залогом эффективности и успешного развития ЭФКО является строгое соблюдение каждым сотрудником норм и правил Кодекса во всех ситуациях.



Миссия
и ценности



Вступительное
слово



Что такое
Кодекс этики



Внутри
компании



Внешняя среда
компании



Открытость
и публичность



ЭФКО
и государство



ЭФКО
и общество



Ответственность
за нарушение
Кодекса

Ответственность за нарушение кодекса

При принятии кадровых решений компания оценивает, в числе прочего, насколько тщательно и верно сотрудник соблюдает положения Кодекса.

К сотруднику, который нарушает положения Кодекса, в компании в рамках трудового законодательства и внутренних нормативных регуляторов предусмотрены различные меры наказания от дисциплинарного воздействия до расторжения трудового договора.



Линии информирования о нарушениях Кодекса



Контакты Открытой линии

Электронная почта

ol@efko.ru

телефонный номер

8 800 775 03 19

Группа в корпоративной
социальной сети network.efko.ru

Открытая Линия
ЭФКО



Миссия
и ценности

Вступительное
слово

01 Что такое
Кодекс этики

02 Внутри
компании

03 Внешняя среда
компании

04 Открытость
и публичность

05 ЭФКО
и государство

06 ЭФКО
и общество

07 Ответственность
за нарушение
Кодекса